



Brussel, 10 juli 2003

PERSCOMMUNIQUE : Regeerakkoord van juli 2003

BLIJVEN DE KADERLEDEN IN DE KOU STAAN ?

De Nationale Confederatie van het Kaderpersoneel verheugt zich over de wil van de toekomstige regering om **200.000 arbeidsplaatsen** te scheppen. Dat is een ambitieuze doelstelling indien ze kan worden verwezenlijkt zonder extra kosten voor de gemeenschap en in de mate dat het gaat om extra arbeidsplaatsen ten opzichte van de invulling van jobs die vacant worden door het vertrek van de titularissen.

De beslissing om in september na het zomerreces een nationale arbeidsconferentie met alle betrokken partijen samen te roepen moet het mogelijk maken om constructieve denkpistes uit te werken voor de stabilisering en daarna voor de toeneming van de tewerkstelling in het land. Er valt heel wat te zeggen voor de **vrijwaring van de tewerkstelling op lange termijn** door zich te concentreren op de basisberoepen in de bedrijven veeleer dan op de wisselvalligheden van de beurs. De NCK wil partij zijn bij die conferentie.

De **financiële valorisatie van de zogenaamde "kleine" jobs** (die er niet toe aanzetten om uit de werkloosheid te treden) gaat uit van een socio-economisch streven dat moet worden toegejuicht.

Maar waar zijn, afgezien van de voortzetting van de fiscale hervorming, **de aanmoedigen voor de actieve werknemers en voor de kaderleden ?**

Vanuit een oogpunt van de - terechte - solidariteit met de meest kwetsbare inkomens wordt er heel wat gedaan maar wie bekostigt dat ?

Goed zijn brood verdienen is niet laakbaar en het uitoefenen van verantwoordelijkheden financieel belonen is geen schande. Er moet dus iets worden gedaan aan de (her)plafonnering van de sociale bijdragen op een redelijk niveau en niet op een niveau dat alleen de hoogste bezoldigingen aanbelangt.

En wordt de koppeling van de sociale uitkeringen aan de welvaart voorbehouden aan de eerste uitkeringstranches ?

Michel Baudoux
NCK-voorzitter