



Brussel, 13 oktober 2003

Perscommuniqué

WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE

De NCK is ontgoocheld over het magere resultaat op lange termijn van de Werkgelegenheidsconferentie.

Er is geen enkele maatregel afgesproken ter voorkoming van herstructureringen en collectieve ontslagen bij bedrijfssluitingen.

Men had een ruimere strategische informatie aan de Ondernemingsraad moeten voorzien om de personeelsvertegenwoordigers in de gelegenheid te stellen maatregelen te bestuderen om collectieve ontslagen te voorkomen.

Zich tevreden stellen met outplacementmaatregelen is ontoereikend : verzorgen in de plaats van genezen volstaat nl. niet.

De versterking van Onderzoek & Ontwikkeling ter ondersteuning van innovatie en dus van jobcreatie is niet aan bod gekomen. In België bedragen de O & O-uitgaven slechts 2 % van het BNP, d.i. een tekort van 1 % ten opzichte van de Europese doelstelling.

Is de huidige vorming voldoende om de tewerkstelling te vrijwaren ?

Het onderdeel "Vorming" van het akkoord maakt geen melding van het kaderpersoneel. De NCK eist toegang tot specifieke vormingsprojecten die de vertegenwoordigers van het kaderpersoneel kunnen bespreken met de werkgevers. Zulks zal ook, waar nodig, de arbeidsbemiddeling voor een nieuwe betrekking vergemakkelijken.

De NCK stelt evenwel met voldoening vast dat de loonlast met 6% gaat dalen. Dat is een positieve maatregel voor de bedrijven.

Concreet zal die maatregel moeten leiden tot meer werkgelegenheid, zowel in de vorm van laagbetaalde jobs als jobs van hoger niveau, en niet tot een besparing voor de onderneming.

Naast de huidige ministeries is er behoefte aan een ministerie van de Onderneming. De onderneming is immers de basis van onze welvaart. Ze is een multiplicator van jobs in andere sectoren zoals de dienstensector en de openbare besturen.

Voor de NCK is het noodzakelijk dat er een visie ontwikkeld wordt op de volgende punten :

- optimalisatie van milieu en productie,
- vrijwaring van het concurrentievermogen,
- toepassing door de industrie en de kmo's van de resultaten van het fundamenteel onderzoek
- optimalisatie van werkgelegenheid en arbeidskrachten,
- imagoverbetering voor investeerders.

Al die taken kunnen worden toevertrouwd aan het ministerie van de Onderneming.

Michel Baudoux - Voorzitter