



Brussel, 11 oktober 2005

Perscommuniqué

Algemene beleidsverklaring van de federale regering van 11 oktober 2005

Brugpensioen op 60 voor alle werknemers maar niet voor de kaderleden

De regering heeft haar werk gedaan en is haar verantwoordelijkheden niet ontvlucht. In de beleidsverklaring staan een aantal belangrijke punten voor de NCK, o.m. veralgemeende outsourcing, de mogelijkheid om na zijn 65ste te blijven werken, verbetering van het tijdskrediet... De regering schiet echter ernstig te kort inzake vorming, waarvan de last op bedrijven wordt gelegd en niet op de onderwijsinstellingen. Daarvoor zijn weliswaar de Gemeenschappen bevoegd maar op dat stuk scoort de ene beter dan de andere.

Het werk van de regering stoelde op de onderhandelingen met de traditionele sociale partners die naar gewoonte de kaderleden niet verdedigd hebben (éénrichtingsolidariteit?).

Brugpensioen: niet voor universitair geschoolde kaderleden

Toegang tot brugpensioen op zijn 60^e met in de regel 35 jaar anciënniteit betekent dat men op zijn 24^e een eerste job moet vinden. De middelbare studies zijn voltooid op 18-jarige leeftijd. Daar komen vijf jaar studie bij voor een masterdiploma. Zonder te bissen en afgezien van stages, aanvullende diploma's, specialisering, opleiding tot ziekenhuisarts en dergelijke meer, studeert men dus af op zijn 23^e. De regeringsverklaring zegt echter niets over de valorisatie van de studie jaren die nochtans bestaat voor de pensioenen.

Gevaar voor de aanvullende pensioenen en voor het pensioensparen

De aanvullende pensioenen maken deel uit van de bezoldiging van heel wat kaderleden en een aantal fiscale incentives zetten daartoe aan.

De belasting van de neutrale of defensieve beveks zal de formules van de tweede en de derde pijler minder aantrekkelijk maken. Ze zal de mensen ertoe aanzetten over te schakelen op aandelenbeveks met alle beursrisico's van dien. Dat was kortgeleden nog het geval en sommigen hebben zo tot 35 % van hun spaargeld verloren. Voorwaar een fraai vooruitzicht voor de aanvullende pensioenen die vooral bij kaderleden in trek zijn.